

FORUM TUTTOLAVORO2015
in collaborazione con www.dottrinalavoro.it

Marina Calderone, riforma del lavoro: un processo nei tempi stabiliti dalla delega

di Marina Calderone - Presidente del Consiglio Nazionale dei Consulenti del lavoro

“Il Forum TuttoLavoro 2015 giunge in occasione di un momento importante, quale il completamento della riforma del lavoro; il completamento di un processo riformatore nei tempi stabiliti dalla delega. Per i Consulenti del lavoro è un elemento da sottolineare con positività”. E’ quanto ha dichiarato Marina Calderone, Presidente del Consiglio Nazionale dei Consulenti del lavoro, anticipando i contenuti del suo intervento al Forum TuttoLavoro 2015, organizzato dalla Scuola di Formazione IPSOA di Wolters Kluwer in collaborazione con Dottrina Per il Lavoro, che si svolgerà oggi a Milano, dalle ore 14.00 alle 18.30, presso l’Auditorium Centrale di Expo Milano.

Si anticipa una sintesi dell’intervento che Marina Calderone, Presidente del Consiglio Nazionale dei Consulenti del lavoro, terrà al Forum TuttoLavoro 2015.

“Il **Forum TuttoLavoro 2015** giunge in occasione di un momento importante, quale il completamento della **riforma del lavoro**; il completamento di un processo riformatore nei tempi stabiliti dalla delega. Per i Consulenti del lavoro è un elemento da sottolineare con positività: spesso i consulenti si trovano ad avere a che fare con norme che nascono e rimangono per lungo tempo incomplete.

Per la nostra categoria c’è un’altra importante acquisizione di responsabilità, perché bisogna parlare del **ruolo** e della **categoria professionale dei consulenti** che all’interno del mondo del lavoro fa da **cerniera** per quelle che sono le esigenze e le interlocuzioni tra il mondo **impresa**, i **lavoratori** e le **loro rappresentanze**.

In questa accezione leggiamo con positività ciò che è scritto nel decreto legislativo che regola i nuovi **contratti di lavoro**, laddove è concesso alle parti di potersi presentare alle commissioni di certificazione dei contratti di cui alla legge Biagi per manifestare la non ricorrenza dei requisiti di ripetitività nel caso delle collaborazioni a progetto; anche i lavoratori, peraltro, potranno essere assistiti oltre che da un rappresentante del sindacato di riferimento, anche da un avvocato o da un consulente del lavoro.

Pertanto la funzione di conciliazione dei Consulenti e della nostra categoria viene ripresa, ribadita, enfatizzata dal legislatore che ha ben compreso il messaggio sociale e l’impegno dei Consulenti del lavoro. Impegno che, da tecnici, cerchiamo di approfondire affinché la riforma diventi qualcosa che caratterizzi in positivo quelle che poi saranno scelte che dovranno essere fatte dalle imprese e dai lavoratori.

Molto si può dire, e si dirà nei prossimi mesi a proposito del Jobs Act e di tutti i decreti di riforma; certamente anche i Consulenti del lavoro tramite il Consiglio Nazionale proporranno delle chiavi di lettura sugli ultimi decreti in fase di approvazione: anche durante il percorso parlamentare di rilascio dei pareri, in sede di audizione presentando le riflessioni della categoria; riflessioni che vengono dalla consapevolezza che gestire 7 milioni di rapporti di lavoro è non solo una responsabilità importante ma anche un osservatorio imprescindibile per i nostri interlocutori politici e istituzionali, perché le riforme possano poi partire con il piede giusto.

Speriamo che il percorso di riforma possa consentirci di traghettare le **imprese** e i **lavoratori** verso un **percorso di ripresa economica** di cui in parte si vedono le prime avvisaglie e i primi

segnali; è compito di tutti noi e della collettività fare sì che il nostro Paese possa finalmente uscire dalla crisi con l'impegno di tutti e con il sacrificio di tutti".

Leggi anche:

- Jobs Act, collaborazioni coordinate e continuative ritorno al passato, di Vitantonio Lippolis
- Dal Jobs Act semplificazioni per adempimenti e procedure, di Eufrazio Massi
- Jobs Act, nuova flessibilità nel riordino dei contratti di lavoro, di Paolo Stern
- Jobs Act, ammortizzatori sociali nuovi oneri contributivi per le imprese, di Maria Rosa Gheido
- Tre le procedure di conciliazione dopo il Jobs Act, di Roberto Camera
- Jobs Act, ammortizzatori sociali non un riordino, ma una riforma, di Maria Rosa Gheido

La **Scuola di Formazione IPSOA** di Wolters Kluwer, in collaborazione con **Dottrina Per il Lavoro** (ex DPL Modena), presenta il **15 luglio 2015** il **primo Forum TuttoLavoro** che si svolgerà, dalle 14.00 alle 18.30, nell'esclusiva cornice dell'**Auditorium Centrale di Expo Milano**.

In questo contesto internazionale, i più autorevoli esperti e tecnici della materia (tra gli altri Marina Calderone, Arturo Maresca, Piero Martello, Eufrazio Massi, Paolo Pennesi), faranno chiarezza sulle importanti **novità normative e sugli aspetti applicativi** legati ai decreti delegati del **Jobs Act**.

L'evento è accreditato per Consulenti del lavoro, Avvocati, Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili.

Per maggiori informazioni: www.ipsoa.it/forumtuttolavoro

Copyright © - Riproduzione riservata