

# Le procedure conciliative in materia di lavoro con l'introduzione delle tutele crescenti

(Roberto Camera)

**Tentativo ordinario  
di conciliazione**

artt. 409 e ss del c.p.c.

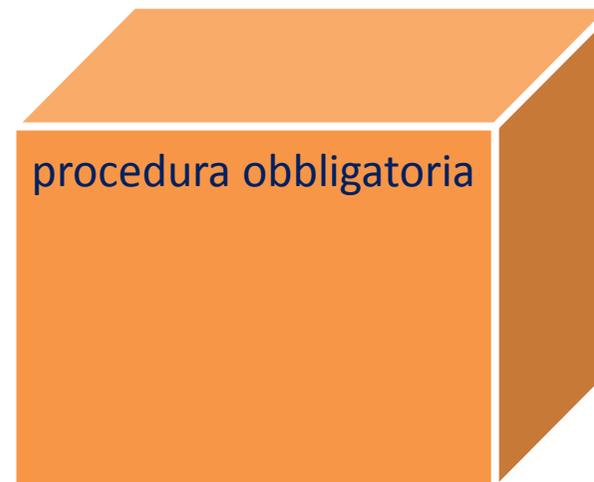
**Tentativo di conciliazione per  
licenziamento in tutele crescenti**

art. 6 del decreto legislativo n. 23/2015

**Tentativo di conciliazione  
su licenziamento per GMO**

art. 1, co. 40, della Legge 92/2012





## ARTICOLO 410 c.p.c.

riferimento normativo: articolo 409 e ss del codice di procedura civile

## Conciliazione ordinaria

### Oggetto:

- pretese di natura retributiva;
- costituzione del rapporto di lavoro;
- violazione del patto di non concorrenza;
- violazione degli obblighi in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro;
- violazione del dovere di fedeltà;
- illegittime modalità di attuazione del diritto di sciopero;
- impugnazione dei licenziamenti;
- risarcimento danni.

riferimento normativo: articolo 409 e ss del codice di procedura civile

## Conciliazione ordinaria

### Art. 51 - Norme di rinvio ai contratti collettivi

«Salvo diversa previsione, ai fini del presente decreto, per contratti collettivi si intendono i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e i contratti collettivi aziendali stipulati dalle loro rappresentanze sindacali aziendali ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria.»

riferimento normativo: articolo 409 e ss del codice di procedura civile

## Conciliazione ordinaria

### Part-time

#### lavoro supplementare

«Nel rispetto di quanto previsto dai **contratti  
collettivi**»

#### clausole elastiche

«Nel rispetto di quanto previsto dai **contratti  
collettivi**»

riferimento normativo: articolo 409 e ss del codice di procedura civile

## Conciliazione ordinaria

### Contratto intermittente

#### modalità di utilizzo

«... secondo le esigenze individuate dai contratti  
collettivi...»

riferimento normativo: articolo 409 e ss del codice di procedura civile

## Conciliazione ordinaria

### Contratto a tempo determinato

#### durata massima

«Fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi, ..., la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, ..., non può superare i trentasei mesi»

riferimento normativo: articolo 409 e ss del codice di procedura civile

## Conciliazione ordinaria

### Contratto a tempo determinato

#### numero complessivo di contratti a tempo determinato

«Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento»

riferimento normativo: articolo 409 e ss del codice di procedura civile

## Conciliazione ordinaria

### Contratto a tempo determinato

#### diritto di precedenza

«Salvo diversa disposizione dei contratti  
collettivi ...»

riferimento normativo: articolo 409 e ss del codice di procedura civile

## Conciliazione ordinaria

### Contratto a tempo determinato

#### stop & go

«Le disposizioni di cui al presente comma non trovano applicazione ... nelle ipotesi individuate dai contratti collettivi.»

riferimento normativo: articolo 409 e ss del codice di procedura civile

## Conciliazione in caso di licenziamenti per GMO

opera esclusivamente **nelle aziende** che possiedono i **requisiti dimensionali dell'articolo 18** ed in caso di licenziamento per **giustificato motivo oggettivo**.

Ad esempio, in caso di:

- a) ipotesi di ristrutturazione;
- b) soppressione del posto di lavoro;
- c) esternalizzazione di attività;
- d) impossibilità del c.d. “*repechage*”, anche all’interno del “gruppo di imprese”;
- e) chiusura di cantiere edile.

## Conciliazione in caso di licenziamenti per GMO

possibili **soluzioni alternative** al licenziamento:

- **Distacco** temporaneo
- **Trasferimento** in altra unità produttiva
- **Part-time**
- **Demansionamento**
- ...

riferimento normativo: articolo 1, comma 40, della legge n. 92/2012

## L'offerta di Conciliazione

### Soggetti abilitati all'attivazione della procedura conciliativa

- Tutti i datori di lavoro privati

### Lavoratori con i quali attivare la procedura

- **assunti** a tempo indeterminato dal 7 marzo 2015;
- **trasformati** da un contratto a termine in un rapporto a tempo indeterminato dal 7 marzo 2015;
- **qualificati** da un rapporto di apprendistato dal 7 marzo 2015;
- **presenti in aziende in tutela obbligatoria** che hanno superato la soglia dei 15 dipendenti dal 7 marzo 2015.

riferimento normativo: articolo 6 del decreto legislativo n. 81/2015

---

## L'offerta di Conciliazione

### Quando proporla

- Entro i termini di impugnazione stragiudiziale del licenziamento:

**60 giorni**

## L'offerta di Conciliazione

### A quali licenziamenti

- Licenziamenti per **giusta causa**
- Licenziamenti per **giustificato motivo soggettivo**
- Licenziamenti per **giustificato motivo oggettivo**
- Licenziamento impugnato **per motivi discriminatori**

riferimento normativo: articolo 6 del decreto legislativo n. 81/2015

## L'offerta di Conciliazione

Le sedi conciliative previste dal legislatore:

- Commissione di Conciliazione presso la DTL (art. 410 c.p.c.)
- Sede sindacale (art. 411 c.p.c.)
- Commissione di Conciliazione ed arbitrato prevista dal Ccnl (art. 412-ter cpc)
- Collegio di Conciliazione ed Arbitrato irrituale (art. 412-quater c.p.c.)
- Commissione di Certificazione (art. 82, comma 1, del D.L.vo n. 276/2003)

riferimento normativo: articolo 6 del decreto legislativo n. 81/2015

## L'offerta di Conciliazione

### Quanto spetta

- 1 mensilità** dell'ultima retribuzione di riferimento per il calcolo del trattamento di fine rapporto **per ogni anno di servizio**
  - minimo **2** e massimo **18** mensilità
- l'importo:
  - **non costituisce reddito imponibile** ai fini fiscali
  - **non è assoggettata a contribuzione** previdenziale

### Come

- tramite **assegno circolare**

riferimento normativo: articolo 6 del decreto legislativo n. 81/2015

## L'offerta di Conciliazione

### Finalità

- L'accettazione dell'assegno da parte del lavoratore comporta:
  1. l'**estinzione** del rapporto
  2. la **rinuncia alla impugnazione** del licenziamento
  3. Il diritto alla NASpl

riferimento normativo: articolo 6 del decreto legislativo n. 81/2015

## L'offerta di Conciliazione

### Comunicazione

- ❑ viene prevista una comunicazione al Ministero del Lavoro da effettuarsi **entro 65 giorni dalla cessazione** del rapporto, nella quale deve essere **indicata l'avvenuta ovvero la non avvenuta conciliazione**
  - La **sanzione** per la mancata comunicazione va **da 100 a 500 euro**

## L'offerta di Conciliazione

### articolo 6, comma 3

“Il sistema permanente di monitoraggio e valutazione istituito a norma ..., assicura il monitoraggio sull'attuazione della presente disposizione.

A tal fine la comunicazione obbligatoria telematica di cessazione del rapporto di cui ..., è integrata da una ulteriore comunicazione, da effettuarsi da parte del datore di lavoro entro 65 giorni dalla cessazione del rapporto, nella quale deve essere indicata l'avvenuta ovvero la non avvenuta conciliazione...”

riferimento normativo: articolo 6 del decreto legislativo n. 81/2015