

# La banca ore in busta paga

Bartolomeo La Porta e Barbara Bionda - *Consulenti del lavoro*

<b>Definizione</b>	<p>La banca ore è un istituto contrattuale che consiste nell'accantonamento, su di un conto individuale, di un numero di ore prestate in eccedenza rispetto al normale orario di lavoro. Si rammenta che l'art. 3 del D.Lgs. n. 66/2003 definisce il concetto di <i>normale orario di lavoro</i>. In particolare: «L'orario normale di lavoro è fissato in 40 ore settimanali. I contratti collettivi di lavoro possono stabilire ai fini contrattuali una durata minore e riferire l'orario normale alla durata media delle prestazioni lavorative in un periodo non superiore all'anno». Le ore eccedenti il normale orario di lavoro sono, in genere, ore di <i>lavoro straordinario</i>, ai sensi dell'art. 1, c. 2 del D.Lgs. n. 66/2003.</p>
<b>Riposi compensativi</b>	<p>Il 5° comma dell'art. 5 del medesimo decreto consente alla contrattazione collettiva di disporre, in termini alternativi od aggiuntivi alla maggiorazione retributiva prevista per il lavoro straordinario, che i lavoratori possano usufruire di riposi compensativi, mediante la costituzione della banca ore.</p> <p>Tale istituto costituisce, dunque, una forma di flessibilizzazione dell'orario, che consente al lavoratore di accantonare, su di un conto individuale, le ore prestate oltre le 40 settimanali (o il diverso limite contrattualmente previsto) e di utilizzarle, in un momento successivo, come riposi aggiuntivi.</p> <p>In sintesi, se il dipendente presta ore aggiuntive rispetto al suo normale orario di lavoro, potranno essere considerate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• di <i>lavoro straordinario</i> e, dunque, essere retribuite con le maggiorazioni previste dal contratto collettivo in base alla loro durata e collocazione (straordinario diurno, notturno, festivo, compreso in lavoro a turni, ecc.);</li> <li>• accantonate nel conto individuale della <i>banca ore</i> e non essere, in un primo momento, retribuite, se non con l'eventuale maggiorazione prevista dal contratto collettivo.</li> </ul> <p>Le ore accantonate nella banca ore saranno:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• godute dal lavoratore in un momento successivo come riposo compensativo, senza alcuna decurtazione della retribuzione o del monte ore di ferie e permessi;</li> <li>• oppure, monetizzate, per scelta del lavoratore, per decorrenza dei termini contrattualmente previsti, o per cessazione del rapporto di lavoro.</li> </ul>
<b>Chiarimenti Inps</b>	<p><b>Contribuzione</b></p> <p>La determinazione della contribuzione sulle ore accantonate in banca ore segue il principio generale secondo cui il datore di lavoro, nel calcolo dell'imponibile contributivo, è tenuto a rispettare quanto è dovuto al lavoratore per legge, regolamento, contratto collettivo o individuale.</p> <p>L'Inps è intervenuto sul tema attraverso l'emanazione della circolare n. 39/2000, sancendo i seguenti principi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• se le ore accantonate in banca ore vengono retribuite in un momento successivo, ossia quando il lavoratore godrà del corrispondente riposo compensativo, l'obbligo contributivo dovrà essere assolto unitamente alla contribuzione corrente alla data del pagamento;</li> <li>• se, invece, le ore accantonate in banca ore verranno monetizzate successivamente, l'obbligo contributivo dovrà essere assolto al momento del pagamento dei compensi relativi alle ore accantonate.</li> </ul>

Risulta evidente che, nel caso in cui la contrattazione collettiva preveda il pagamento immediato di una maggiorazione retributiva sulle ore accantonate in banca ore, la contribuzione su tale maggiorazione dovrà essere assolta contestualmente alla corresponsione della maggiorazione stessa.

### **Ruolo della contrattazione collettiva**

Le modalità di istituzione e gestione dell'istituto della banca ore sono interamente demandate alla contrattazione collettiva.

#### **Accordi di secondo livello**

Alcuni contratti collettivi si limitano a prevedere l'istituzione della banca ore mediante accordi di secondo livello. È il caso, ad esempio, dei contratti dei settori del Turismo e degli Alimentari Industria, che propongono di completare l'adozione di sistemi di flessibilità dell'orario con la creazione e gestione di una banca ore individuale, dalla quale i lavoratori possono attingere per usufruire, in base alle proprie esigenze, di almeno una parte delle ore prestate in eccedenza.

#### **Disciplina puntuale nel Ccnl**

Altri contratti, invece, stabiliscono le modalità di funzionamento della banca ore in maniera puntuale.

Se il contratto collettivo di riferimento non contempla la possibilità di istituire una banca ore, si ritiene che le Parti del rapporto di lavoro abbiano facoltà, comunque, di prevedere forme di utilizzo flessibile delle ore prestate in eccedenza rispetto all'orario normale contrattualmente previsto, anche prevedendo il ricorso alla certificazione della clausola di flessibilità per mezzo delle apposite Commissioni previste dal D.Lgs. n. 276/2003.

### **Ccnl Metalmeccanici Industria**

Il normale orario di lavoro è stabilito in 40 ore settimanali, computate anche come durata media in un periodo non superiore ai 12 mesi, secondo le disposizioni del contratto stesso.

Il contratto collettivo prevede le seguenti forme di flessibilizzazione dell'orario:

#### **Diverse forme di flessibilizzazione del lavoro**

- la possibilità di far risultare il normale orario di lavoro da una media plurisettimanale con un massimo di 48 ore settimanali, concessa in presenza di impianti che necessitano un lavoro ininterrotto di 7 giorni alla settimana;
- la possibilità di gestire un orario plurisettimanale, la cui media è di 40 ore settimanali di lavoro ordinario in un periodo non superiore a 12 mesi, concessa per ragioni produttive per un massimo di 80 ore annue da realizzarsi con un massimo orario settimanale di 48 ore. La Direzione aziendale è tenuta ad espletare un preventivo esame congiunto con la Rsu e a comunicare le modalità di attivazione dell'orario plurisettimanale ai lavoratori interessati con almeno 15 giorni di preavviso, riducibili solo in caso di necessità improvvise;
- la possibilità di istituire la banca ore.

#### **Banca ore**

La banca ore del singolo lavoratore è alimentata dalle ore aggiuntive prestate.

Il lavoratore che effettua ore di lavoro aggiuntive rispetto all'orario normale di lavoro, ha le seguenti possibilità:

- 1)** optare, nel mese di esecuzione delle ore aggiuntive, per il pagamento come lavoro straordinario;
- 2)** optare, entro il mese successivo alla prestazione aggiuntiva, per il riposo compensativo;
- 3)** non dichiarare nulla.

#### **Conseguenze delle scelte effettuate**

Le conseguenze saranno le seguenti:

- 1)** il lavoratore percepirà il pagamento delle ore di straordinario con relativa maggiorazione secondo la normale prassi aziendale;
- 2)** il lavoratore accantonerà le ore aggiuntive nella propria banca ore e non percepirà la retribuzione per le ore aggiuntive, se non una maggiorazione onnicomprensiva pari al 50% di quella prevista per il lavoro straordinario. Allorquando fruirà dei riposi compensativi, la sua retribuzione non subirà alcuna decurtazione;

# Paghe

## Flessibilità dell'orario

### Fruizione dei permessi in banca ore

**3)** al lavoratore sarà dovuto il pagamento del lavoro straordinario, nel secondo periodo di paga successivo a quello in cui ha effettuato le prestazioni aggiuntive. La maggiorazione sarà computata sulla retribuzione in atto al momento dello svolgimento delle ore aggiuntive.

La fruizione dei permessi accantonati in banca ore segue le stesse regole previste per la fruizione dei permessi annui retribuiti.

Il lavoratore dovrà chiedere di fruirne con almeno 10 giorni di preavviso; l'azienda è tenuta ad esaudire la richiesta, salvo che non venga rispettato un tasso di assenza contemporanea a tale titolo pari al massimo al 5% dei lavoratori normalmente addetti al turno. In tale ultimo caso, il datore di lavoro concederà la fruizione dei permessi secondo l'ordine cronologico di presentazione delle richieste.

Nel caso in cui il lavoratore non rispetti il preavviso di 10 giorni, la fruizione dei permessi avverrà compatibilmente con le specifiche esigenze aziendali e mediante rotazione che non implichi complessivamente assenze a tale titolo superiore al 10% dei lavoratori normalmente addetti al turno.

Le ore accantonate in banca ore, non fruite entro i 2 anni dalla maturazione delle stesse, saranno liquidate con la retribuzione in atto al momento della scadenza.

### Esempio 1)

Un lavoratore nel mese di settembre 2014 effettua 15 ore di lavoro eccedente il normale orario, in particolare: 3 ore il 2, 3 ore il 4, 2 ore il 9 e 7 ore il 21.

Egli dichiara, nel corso del mese, di volerne il pagamento come ore di lavoro straordinario.

### Busta paga

PAGA BASE		CONTINGENZA	SCATTI D'ANZIANITA'	AD PERSONAM	PREMIO PRODUZIONE	EDR-VARIE 1	VARIE 2	VARIE 3		
									TOTALE	
									2.000,00	
CODICE	DESCRIZIONE			QUANTITA'	VALORE BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE			
	RETRIBUZIONE MESE			173	11,5607	2.000,00				
	LAVORO STRAORDINARIO 25%			6	14,4509	86,71				
	LAVORO STRAORDINARIO 30%			2	15,0289	30,06				
	LAVORO STRAORDINARIO 55% ADDIZ. REG.			7	17,9191	125,43	34,23			
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ	IMP IVS AGGIUNT	CTR AGG IVS	IMP ALTRI	CTR ALTRI	TOT CTR PREVID				
2.242,00	212,77					212,77				
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI					CTR FASI	TOT CONTRIBUTI			
							212,77			
IMP FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZ. LAVORO	DETRAZ. FAMIL.	IRPEF NETTA	RESTITUZIONE IRPEF		IRPEF NETTA			
M 2.029,43	497,95	123,45		374,50			374,50			
A	IRPEF TASS SEP									
GG	DETRAZ. LAV.	ULTR. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGE	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.	TOTALE COMPETENZE		TOTALE TRATTENUTE	
M 30	123,45						2.242,20		621,50	
A										
IMP TFR 1.1.2001	IMP ALTRE	IMPOSTA 1.1.2001	IMP TFR 31.12.2000	IMPOSTA 31.12.2000	%	ARROT	NETTO A PAGARE			
							1.620,70			
HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO	IMPONIBILE INAIL				
TFR										
ABI CAB										
NOTE					FIRMA			PERIODO PAGA	SETTEMBRE 2014	

### Descrizione dei calcoli

Le prime 2 ore giornaliere di lavoro straordinario diurno sono retribuite con le maggiorazioni del 25%, le successive con la maggiorazione del 30% e quelle festive con la maggiorazione del 55%.

Pertanto, il lavoratore percepisce € 242,20 a compensazione del lavoro straordinario svolto. L'imponibile contributivo è costituito dalla retribuzione mensile, comprensiva del compenso per il lavoro straordinario.

# Paghe

## Flessibilità dell'orario

### Esempio 2)

Lo stesso lavoratore dell'esempio 1, dichiara, entro il mese di ottobre, di voler accantonare le ore aggiuntive in banca ore.

### Busta paga

PAGA BASE		CONTINGENZA	SCATTI D'ANZIANITA'	AD PERSONAM	PREMIO PRODUZIONE	EDR-VARIE 1	VARIE 2	VARIE 3
								TOTALE
								2.000,00
CODICE	DESCRIZIONE			QUANTITA'	VALORE BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE	
	RETRIBUZIONE MESE			173	11,5607	2.000,00		
	MAGGIORAZIONE BANCA ORE 12,50%			6	1,4451	8,67		
	MAGGIORAZIONE BANCA ORE 15%			2	1,7341	3,47		
	MAGGIORAZIONE BANCA ORE 27,50%			7	3,1792	22,25		
	ADDIZ. REG.						34,23	
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ	IMP IVS AGGIUNT	CTR AGG IVS	IMP ALTRI	CTR ALTRI	TOT CTR PREVID		
2.034,00	193,03					193,03		
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI					CTR FASI	TOT CONTRIBUTI	
							193,03	
IMP FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZ. LAVORO	DETRAZ. FAMIL.	IRPEF NETTA	RESTITUZIONE IRPEF		IRPEF NETTA	
M 1.841,36	447,17	127,33		319,84			319,84	
A								IRPEF TASS SEP
GG	DETRAZ. LAV.	ULTER. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGE	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.	TOTALE TRATTENUTE	
M 30	127,33						34,23	
A							TOTALE COMPETENZE	TOTALE TRATTENUTE
							2.034,39	547,10
IMP TFR 1.1.2001	IMP ALTRE	IMPOSTA 1.1.2001	IMP TFR 31.12.2000	IMPOSTA 31.12.2000	%	ARROT	NETTO A PAGARE	
							1.487,29	
HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO	IMPONIBILE INAIL		
TFR								
ABI CAB								
NOTE					FIRMA	PERIODO PAGA		SETTEMBRE 2014

### Descrizione dei calcoli

Il lavoratore ha diritto al pagamento di una maggiorazione, sulle ore accantonate in banca ore, pari al 50% di quella prevista per il lavoro straordinario.

Pertanto, egli percepisce € 34,39 come maggiorazione sulle ore accantonate.

L'imponibile contributivo è costituito dalla retribuzione mensile, comprensiva della suddetta maggiorazione.

Il lavoratore, nel mese di dicembre 2014, chiede di fruire di 4 delle 15 ore accantonate. Egli rispetta il preavviso di 10 giorni e l'azienda rileva l'assenza contemporanea per fruizione di riposi compensativi di solo il 2% dei lavoratori normalmente addetti al turno, pertanto, accoglie la richiesta.

### Busta paga

PAGA BASE		CONTINGENZA	SCATTI D'ANZIANITA'	AD PERSONAM	PREMIO PRODUZIONE	EDR-VARIE 1	VARIE 2	VARIE 3
								TOTALE
								2.000,00
CODICE	DESCRIZIONE			QUANTITA'	VALORE BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE	
	RETRIBUZIONE MESE			173	11,5607	2.000,00		
	RECUPERO BANCA ORE			4				
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ	IMP IVS AGGIUNT	CTR AGG IVS	IMP ALTRI	CTR ALTRI	TOT CTR PREVID		
2.000,00	189,80					189,80		
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI					CTR FASI	TOT CONTRIBUTI	
							189,80	
IMP FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZ. LAVORO	DETRAZ. FAMIL.	IRPEF NETTA	RESTITUZIONE IRPEF		IRPEF NETTA	
M 1.810,20	438,75	130,78		307,97			307,97	
A								IRPEF TASS SEP
GG	DETRAZ. LAV.	ULTER. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGE	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.	TOTALE TRATTENUTE	
M 31	130,78						34,23	
A							TOTALE COMPETENZE	TOTALE TRATTENUTE
							2.000,00	497,77
IMP TFR 1.1.2001	IMP ALTRE	IMPOSTA 1.1.2001	IMP TFR 31.12.2000	IMPOSTA 31.12.2000	%	ARROT	NETTO A PAGARE	
							1.502,23	
HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO	IMPONIBILE INAIL		
TFR								
ABI CAB								
NOTE					FIRMA	PERIODO PAGA		DICEMBRE 2014

**Descrizione dei calcoli**

La retribuzione del lavoratore non subisce alcuna decurtazione, nonostante l'assenza di 4 ore. Il monte ore individuale della banca ore scende a 11 ore.

L'imponibile contributivo è comprensivo della retribuzione delle 4 ore di riposo compensativo.

Il lavoratore non usufruirà delle residue 11 ore di banca ore, pertanto, nel mese di dicembre del 2016 esse saranno monetizzate.

**Busta paga**

PAGA BASE		CONTINGENZA	SCATTI D'ANZIANITA	AD PERSONAM	PREMIO PRODUZIONE	EDR-VARIE 1	VARIE 2	VARIE 3
								TOTALE
								2.200,00
CODICE	DESCRIZIONE				QUANTITA'	VALORE BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE
	RETRIBUZIONE MESE				173	12,7168	2.200,00	
	MONETIZZAZIONE BANCA ORE				11	12,7168	139,88	
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ	IMP IVS AGGIUNT	CTR AGG IVS	IMP ALTRI	CTR ALTRI			TOT CTR PREVID
2.340,00	222,07							222,07
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI			CTR FASI				TOT CONTRIBUTI
								222,07
IMP FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZ. LAVORO	DETRAZ. FAMIL.	IRPEF NETTA	RESTITUZIONE IRPEF		IRPEF NETTA	
M 2.117,81	521,81	83,26		438,55			438,55	
A							IRPEF TASS SEP	
GG	DETRAZ. LAV.	ULTR. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGE	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.		
M 31	83,26						TOTALE COMPETENZE	TOTALE TRATTENUTE
A							2.339,88	660,62
IMP TFR 1.1.2001	IMP ALTRE	IMPOSTA 1.1.2001	IMP TFR 31.12.2000	IMPOSTA 31.12.2000	%	ARROT	NETTO A PAGARE	
							1.679,26	
TFR	HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO	IMPONIBILE INAIL	
ABI CAB								PERIODO PAGA
								DICEMBRE 2016
NOTE	FIRMA							

**Descrizione dei calcoli**

Le 11 ore saranno monetizzate con la retribuzione in atto a dicembre 2016, nel frattempo aumentata ad € 2.200,00.

L'imponibile contributivo comprenderà anche il valore delle ore di banca ore monetizzate.

**Esempio 3)**

*Il medesimo lavoratore non dichiara nulla circa la conversione delle ore aggiuntive in riposo compensativo o il loro pagamento.*

*Pertanto, il datore di lavoro, nel mese di novembre 2014, è tenuto al pagamento del lavoro straordinario con relative maggiorazioni.*

**Busta paga**

PAGA BASE		CONTINGENZA	SCATTI D'ANZIANITA	AD PERSONAM	PREMIO PRODUZIONE	EDR-VARIE 1	VARIE 2	VARIE 3
								TOTALE
								2.000,00
CODICE	DESCRIZIONE				QUANTITA'	VALORE BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE
	RETRIBUZIONE MESE				173	11,5607	2.000,00	
	LAVORO STRAORDINARIO 25%				6	14,4509	86,71	
	LAVORO STRAORDINARIO 30%				2	15,0289	30,06	
	LAVORO STRAORDINARIO 55%				7	17,9191	125,43	
	ADD. REG.							34,23
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ	IMP IVS AGGIUNT	CTR AGG IVS	IMP ALTRI	CTR ALTRI			TOT CTR PREVID
2.242,00	212,77							212,77
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI			CTR FASI				TOT CONTRIBUTI
								212,77
IMP FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZ. LAVORO	DETRAZ. FAMIL.	IRPEF NETTA	RESTITUZIONE IRPEF		IRPEF NETTA	
M 2.029,43	497,95	123,45		374,50			374,50	
A							IRPEF TASS SEP	
GG	DETRAZ. LAV.	ULTR. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGE	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.		
M 30	123,45						TOTALE COMPETENZE	TOTALE TRATTENUTE
A							2.224,20	621,50
IMP TFR 1.1.2001	IMP ALTRE	IMPOSTA 1.1.2001	IMP TFR 31.12.2000	IMPOSTA 31.12.2000	%	ARROT	NETTO A PAGARE	
							1.620,70	
TFR	HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO	IMPONIBILE INAIL	
ABI CAB								PERIODO PAGA
								NOVEMBRE 2014
NOTE	FIRMA							

Flessibilizzazione  
dell'orario**Descrizione dei calcoli**

Le ore di lavoro straordinario saranno compensate con la retribuzione in atto a settembre 2014. L'imponibile contributivo sarà comprensivo della retribuzione per il lavoro straordinario di settembre.

**Ccnl Commercio**

Il normale orario di lavoro è stabilito in 40 ore settimanali, salvo per i dipendenti da gestori di impianti di distribuzione di carburanti, computate anche come durata media in un periodo non superiore ai 6 mesi, elevabili a 12 dalla contrattazione di secondo livello.

Il contratto collettivo prevede le seguenti forme di flessibilizzazione dell'orario:

- la possibilità di far fronte alle variazioni dell'intensità lavorativa dell'azienda realizzando diversi regimi di orario con il superamento dell'orario contrattuale sino al limite di 44 ore settimanali, per un massimo di 16 settimane. I lavoratori matureranno 8 ore di permessi rol aggiuntivi e recupereranno nel corso dell'anno le ore prestate in eccedenza;
- la possibilità, nell'ambito della contrattazione di secondo livello, di realizzare intese per il superamento dei limiti sino ad un massimo di 48 ore settimanali per un numero di 24 settimane. I lavoratori matureranno 8 ore di permessi rol aggiuntivi e recupereranno nel corso dell'anno le ore prestate in eccedenza;
- la possibilità di far fronte alle variazioni dell'intensità lavorativa dell'azienda realizzando diversi regimi di orario con il superamento dell'orario contrattuale sino al limite di 44 ore settimanali, per un massimo di 16 settimane. I lavoratori matureranno 45 minuti di permessi rol aggiuntivi per ogni settimana di superamento dell'orario contrattuale. Essi recupereranno nel corso dell'anno le ore prestate in eccedenza; il 50% di queste sarà recuperato secondo il programma della flessibilità ed il restante 50% sarà accantonato in una banca ore;
- la possibilità, nell'ambito della contrattazione di secondo livello, di realizzare intese per il superamento dei limiti sino ad un massimo di 44 ore settimanali per un numero massimo di 24 settimane oppure sino ad un massimo di 48 ore settimanali per un numero di 24 settimane. I lavoratori matureranno 45 minuti di permessi rol aggiuntivi per ogni settimana di superamento dell'orario contrattuale nel primo caso e 70 minuti nel secondo caso. Essi recupereranno nel corso dell'anno le ore prestate in eccedenza; il 50% di queste sarà recuperato secondo il programma della flessibilità e il restante 50% sarà accantonato in una banca ore;
- la possibilità di istituire la banca ore.

**Banca ore**

La banca ore individuale del singolo lavoratore è alimentata, dunque, dal 50% delle ore aggiuntive prestate nell'ambito di un programma di flessibilità.

I lavoratori percepiranno la retribuzione relativa all'orario settimanale contrattuale sia nei periodi di superamento che in quelli di corrispondente riduzione dell'orario.

I riposi accantonati in banca ore potranno essere goduti dal lavoratore secondo le seguenti modalità:

- non potranno assentarsi contemporaneamente dall'unità produttiva oltre il 10% dei lavoratori ivi occupati; tale percentuale scende al 5% per la giornata del sabato o altra giornata di maggior intensità lavorativa. Nelle unità occupanti meno di 30 dipendenti, i riposi saranno goduti individualmente e a rotazione;
- i permessi non potranno essere goduti nei mesi di luglio, agosto e dicembre;
- i permessi andranno goduti normalmente in gruppi di 4 o 8 ore;
- la richiesta di godimento dei riposi dovrà essere avanzata dal lavoratore con 5 giorni di preavviso.

I riposi non goduti saranno liquidati con la maggiorazione prevista per le ore di straordinario entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello di maturazione.

# Paghe

## Flessibilità dell'orario

### Esempio 1)

Un lavoratore presta attività per 12 ore aggiuntive nel mese di settembre 2014 e ne recupera 6 ad ottobre 2014, secondo il programma di flessibilità dell'orario aziendale, frutto di un contratto di secondo livello. Inoltre, egli effettua 2 ore di lavoro straordinario oltre a quelle previste di flessibilità.

### Busta paga

PAGA BASE	CONTINGENZA	SCATTI D'ANZIANITA'	AD PERSONAM	PREMIO PRODUZIONE	EDR-VARIE 1	VARIE 2	VARIE 3		
							TOTALE		
							2.000,00		
CODICE	DESCRIZIONE			QUANTITA'	VALORE BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE		
	RETRIBUZIONE MESE			168	11,9048	2.000,00			
	FLESSIBILITA' ORE AGGIUNTIVE			12					
	LAVORO STRAORDINARIO 15%			2	13,6905	27,38			
	ADDIZ. REG.						28,16		
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ	IMP IVS AGGIUNT	CTR AGG IVS	IMP ALTRI	CTR ALTRI	TOT CTR PREVID			
2.027,00	186,28					186,28			
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI					CTR FASI	TOT CONTRIBUTI		
							186,28		
IMP FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZ. LAVORO	DETRAZ. FAMIL.	IRPEF NETTA		RESTITUZIONE IRPEF	IRPEF NETTA		
M 1.841,10	447,10	146,78		300,32			300,32		
A							IRPEF TASS SEP		
GG	DETRAZ. LAV.	ULTER. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGE	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.			
M 30	146,78						TOTALE COMPETENZE	TOTALE TRATTENUTE	
A							2.027,38	514,76	
IMP TFR 1.1.2001	IMP ALTRE	IMPOSTA 1.1.2001	IMP TFR 31.12.2000	IMPOSTA 31.12.2000	%	ARROT	NETTO A PAGARE		
							1.512,62		
HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO	IMPONIBILE INAIL			
TFR									
ABI CAB									
NOTE					FIRMA	PERIODO PAGA	SETTEMBRE 2014		

### Descrizione dei calcoli

Il lavoratore maturerà 140 minuti aggiuntivi di permessi rol, dato che ha sfiorato l'orario normale per 2 settimane.

Nella 3ª settimana del mese l'accordo di flessibilità prevede la prestazione di 6 ore aggiuntive; il lavoratore in oggetto ne effettua ulteriori 2, da considerare a tutti gli effetti di straordinario e, pertanto, da retribuire con la maggiorazione del 15%.

L'imponibile contributivo comprende la retribuzione normale delle 2 settimane di maggior lavoro ed, ovviamente, il compenso per il lavoro straordinario.

Il lavoratore ha recuperato 6 ore di riposo; le restanti 6 non recuperate vengono accantonate nella banca ore individuale del lavoratore.

### Busta paga

PAGA BASE	CONTINGENZA	SCATTI D'ANZIANITA'	AD PERSONAM	PREMIO PRODUZIONE	EDR-VARIE 1	VARIE 2	VARIE 3		
							TOTALE		
							2.000,00		
CODICE	DESCRIZIONE			QUANTITA'	VALORE BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE		
	RETRIBUZIONE MESE			168	11,9048	2.000,00			
	FLESSIBILITA' ORE RECUPERATE			6					
	ADDIZ. REG.						28,16		
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ	IMP IVS AGGIUNT	CTR AGG IVS	IMP ALTRI	CTR ALTRI	TOT CTR PREVID			
2.000,00	183,80					183,80			
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI					CTR FASI	TOT CONTRIBUTI		
							183,80		
IMP FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZ. LAVORO	DETRAZ. FAMIL.	IRPEF NETTA		RESTITUZIONE IRPEF	IRPEF NETTA		
M 1.816,20	440,37	149,35		291,02			291,02		
A							IRPEF TASS SEP		
GG	DETRAZ. LAV.	ULTER. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGE	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.			
M 31	149,35						TOTALE COMPETENZE	TOTALE TRATTENUTE	
A							2.000,00	502,98	
IMP TFR 1.1.2001	IMP ALTRE	IMPOSTA 1.1.2001	IMP TFR 31.12.2000	IMPOSTA 31.12.2000	%	ARROT	NETTO A PAGARE		
							1.497,02		
HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO	IMPONIBILE INAIL			
TFR									
ABI CAB									
NOTE					FIRMA	PERIODO PAGA	OTTOBRE 2014		

# Paghe

## Flessibilità dell'orario

### Busta paga

Il lavoratore, a dicembre 2015, usufruirà, dietro sua richiesta, di 3 ore di permessi accantonati in banca ore; residueranno ancora 3 ore che l'azienda sarà tenuta a monetizzare.

PAGA BASE	CONTINGENZA	SCATTI D'ANZIANITA'	AD PERSONAM	PREMIO PRODUZIONE	EDR-VARIE 1	VARIE 2	VARIE 3	
							TOTALE	2.000,00
							TRATTENUTE	2.000,00
CODICE	DESCRIZIONE			QUANTITA'	VALORE BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE	
	RETRIBUZIONE MESE			168	11,9048	2.000,00		
	BANCA ORE RECUPERATE			3				
	MONETIZZAZIONE BANCA ORE			3	11,9408	35,82		
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ	IMP IVS AGGIUNT	CTR AGG IVS	IMP ALTRI	CTR ALTRI	TOT CTR PREVID		
2.036,00	187,11					187,11		
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI					CTR FASI	TOT CONTRIBUTI	
							187,11	
IMP FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZ. LAVORO	DETRAZ. FAMIL.	IRPEF NETTA	RESTITUZIONE IRPEF		IRPEF NETTA	
M 1.848,71	449,15	140,12		309,03			309,03	
A							IRPEF TASS SEP	
GG	DETRAZ. LAV.	ULTR. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGE	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.	TOTALE COMPETENZE	
M 31	140,12						TOTALE TRATTENUTE	
A							2.035,82	496,14
IMP TFR 1.1.2001	IMP ALTRE	IMPOSTA 1.1.2001	IMP TFR 31.12.2000	IMPOSTA 31.12.2000	%	ARROT	NETTO A PAGARE	
							1.539,68	
HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO	IMPONIBILE INAIL		
TFR								
ABI CAB								
NOTE					FIRMA	PERIODO PAGA		DICEMBRE 2015

### Ccnl Abbigliamento Industria

Il normale orario di lavoro è stabilito in 40 ore settimanali, computate anche come durata media in un periodo non superiore ai 12 mesi.

### Flessibilizzazione dell'orario

Il contratto collettivo prevede le seguenti forme di flessibilizzazione dell'orario:

- la possibilità, mediante accordo sindacale, di far fronte alle variazioni dell'intensità lavorativa dell'azienda realizzando diversi regimi di orario con il superamento dell'orario contrattuale sino alle 48 ore settimanali, per un massimo di 96 ore all'anno, limiti che possono essere ampliati con accordo sindacale. I lavoratori percepiranno la retribuzione relativa all'orario settimanale sia nei periodi di maggior lavoro che in quelli di minor lavoro. Le ore prestate in eccesso saranno immediatamente retribuite con le maggiorazioni del 12% per le prime 48 ore di superamento e del 15% per quelle aggiuntive;
- la possibilità di istituire la banca ore.

### Banca ore

La banca ore del singolo lavoratore è alimentata:

- dalle prime 32 ore di straordinario, o supplementare in caso di dipendente con orario a tempo parziale, prestate nell'anno;
- delle 4 giornate di permesso per ex festività;
- dalle ore di recupero della flessibilità non fruite in occasione del programmato recupero collettivo per comprovati impedimenti personali.

La banca ore viene gestita secondo le seguenti modalità:

- il lavoratore deve esprimere la propria volontà di recupero mediante apposita dichiarazione scritta, che avrà validità fino ad eventuale disdetta;
- al momento della prestazione delle ore aggiuntive, il lavoratore avrà diritto al pagamento delle maggiorazioni previste per il lavoro straordinario. Sia nel momento della prestazione delle ore aggiuntive che del recupero delle stesse, il lavoratore riceverà il pagamento della normale retribuzione settimanale;
- il lavoratore dovrà chiedere il godimento dei riposi con un preavviso di almeno 48 ore;
- non potranno assentarsi contemporaneamente più del 3% dei lavoratori;
- i riposi non goduti entro l'anno successivo a quello di maturazione saranno monetizzati al termine dell'anno successivo a quello di maturazione.

# Paghe

## Flessibilità dell'orario

### Esempio 1)

#### Busta paga

Un lavoratore nel mese di settembre 2014 effettua 5 ore di lavoro eccedente il normale orario; nel corso dell'anno, ha già effettuato 28 ore di lavoro aggiuntivo, accantonato in banca ore.

PAGA BASE	CONTINGENZA	SCATTI D'ANZIANITA'	AD PERSONAM	PREMIO PRODUZIONE	EDR-VARIE 1	VARIE 2	VARIE 3
							<b>2.000,00</b>
CODICE	DESCRIZIONE	QUANTITA'	VALORE BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE		
	RETRIBUZIONE MESE	173	11,5607	2.000,00			
	BANCA ORE MATURATE 35%	4	4,0462	16,18			
	LAVORO STRAORDINARIO 35%	1	15,6069	15,61			
	ADDIZ. REG.				31,50		
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ	IMP IVS AGGIUNT	CTR AGG IVS	IMP ALTRI	CTR ALTRI	TOT CTR PREVID	
2.032,00	192,84					192,84	
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI					CTR FASI	TOT CONTRIBUTI
							192,84
IMP FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZ. LAVORO	DETRAZ. FAMIL.	IRPEF NETTA	RESTITUZIONE IRPEF	IRPEF NETTA	
M 1.838,95	446,52	136,34		310,18		310,18	
A						IRPEF TASS SEP	
GG	DETRAZ. LAV.	ULTR. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGE	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.	TOTALE TRATTENUTE
M 30	136,34						534,52
A							2.031,79
IMP TFR 1.1.2001	IMP ALTRE	IMPOSTA 1.1.2001	IMP TFR 31.12.2000	IMPOSTA 31.12.2000	%	ARROT	NETTO A PAGARE
							1.497,27
HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO	IMPONIBILE INAIL	
TFR	ABI CAB						
NOTE						FIRMA	PERIODO PAGA
							SETTEMBRE 2014

#### Descrizione dei calcoli

Delle 5 ore di lavoro aggiuntive, solo 4 possono essere accantonate in banca ore, mentre la 5<sup>a</sup> deve essere considerata un'ora di straordinario a tutti gli effetti.

Per le ore accantonate in banca ore, il lavoratore ha diritto al pagamento della maggiorazione prevista per il lavoro straordinario diurno.

L'imponibile contributivo è costituito dalla retribuzione mensile, comprensiva della suddetta maggiorazione e della retribuzione del lavoro straordinario.

Il lavoratore, a dicembre 2014, recupera 8 delle ore accantonate in banca ore.

#### Busta paga

PAGA BASE	CONTINGENZA	SCATTI D'ANZIANITA'	AD PERSONAM	PREMIO PRODUZIONE	EDR-VARIE 1	VARIE 2	VARIE 3
							<b>2.000,00</b>
CODICE	DESCRIZIONE	QUANTITA'	VALORE BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE		
	RETRIBUZIONE MESE	173	11,5607	2.000,00			
	RECUPERO BANCA ORE	8					
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ	IMP IVS AGGIUNT	CTR AGG IVS	IMP ALTRI	CTR ALTRI	TOT CTR PREVID	
2.000,00	189,80					189,80	
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI					CTR FASI	TOT CONTRIBUTI
							189,80
IMP FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZ. LAVORO	DETRAZ. FAMIL.	IRPEF NETTA	RESTITUZIONE IRPEF	IRPEF NETTA	
M 1.810,20	438,75	130,78		307,97		307,97	
A						IRPEF TASS SEP	
GG	DETRAZ. LAV.	ULTR. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGE	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.	TOTALE TRATTENUTE
M 31	130,78						497,77
A							2.000,00
IMP TFR 1.1.2001	IMP ALTRE	IMPOSTA 1.1.2001	IMP TFR 31.12.2000	IMPOSTA 31.12.2000	%	ARROT	NETTO A PAGARE
							1.502,23
HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO	IMPONIBILE INAIL	
TFR	ABI CAB						
NOTE						FIRMA	PERIODO PAGA
							DICEMBRE 2014

#### Descrizione dei calcoli

L'imponibile contributivo comprende la retribuzione piena anche delle 2 settimane di minor lavoro.

Le ore accantonate in banca ore nel 2014 che il lavoratore non recupererà entro l'anno successivo, dovranno essere monetizzate.