

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali  
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

**CIRCOLARE N. 27/03**

**30 LUG 2003**

Alle Direzioni regionali  
del lavoro  
Settori Ispezione lavoro

Alle Direzioni provinciali  
del lavoro  
Servizi Ispezione lavoro

LORO SEDI

Prot.131/segret

p.c. Direzione Generale AA. GG.  
Risorse Umane e  
Attività Ispettiva  
Div. VII  
SEDE

Alla Regione Siciliana  
Assessorato lavoro e  
Previdenza Sociale  
Ispettorato del lavoro  
PALERMO

Alle Province Autonome  
di Trento e di Bolzano  
Assessorato al lavoro  
LORO SEDI

*Oggetto: Decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66 Art. 4, comma quinto, inerente gli obblighi di comunicazione.*

- Allegato 1
- Allegato 2

La disposizione di cui all'oggetto costituisce una significativa innovazione rispetto alla disciplina previgente in quanto sostituisce, modificandola, la previsione contenuta nell'art. 1 della legge 27 novembre 1998 n. 409, differenziandosene in particolare per quel che concerne l'ambito di applicazione.

A termini della richiamata novella normativa, nel caso di superamento delle 48 ore di lavoro settimanali attraverso prestazioni di lavoro straordinario, per le unità produttive che occupano più di 10 dipendenti e alla scadenza del periodo di riferimento (quadrimestre oppure semestre o anno qualora il contratto collettivo abbia determinato un più ampio periodo di riferimento della media) il datore di lavoro è tenuto a informare la Direzione Provinciale del Lavoro - Servizio ispezione competente per territorio.

In ultima analisi, la novità è rappresentata dal fatto che la comunicazione di cui sopra riguarda:

- per l'aspetto soggettivo, tutti i datori di lavoro che nell'unità produttiva occupino più di 10 dipendenti e non soltanto quelli industriali;
- per quello oggettivo, l'avvenuto superamento delle 48 ore di lavoro settimanali come dai relativi dati che vengono forniti a consuntivo, nel mentre per il pregresso la comunicazione era preventiva all'inizio delle prestazioni straordinarie eccedenti le 45 ore settimanali.

ooo

Relativamente alle modalità della comunicazione, è da confermare quanto peraltro illustrato nel punto 4 della circolare 10 /99 di questa Direzione Generale: le informazioni richieste al datore di lavoro sono tuttora riferite alla generalità dei dipendenti interessati, attraverso una indicazione numerica e cumulativa, fermo restando che codesti Organi ispettivi, nell'ipotesi di comunicazioni carenti, potranno disporre le opportune verifiche.

Inoltre, al fine di consentire la migliore gestione dell'adempimento posto a carico del datore di lavoro, nel silenzio della legge deve ritenersi che la comunicazione possa venire effettuata entro quarantotto ore dalla scadenza del periodo di riferimento di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 5 citato. Detto termine, qualora coincida con una giornata festiva o non lavorativa come un sabato, ovviamente si intende prorogato al successivo primo giorno lavorativo.

ooo

In rapporto a quanto sopra, considerata l'imminenza della prima fase applicativa della disposizione in parola (vigente dal 30 aprile c.a.) e comunque allo scopo di agevolare l'adempimento dell'obbligo di comunicazione nonché le correlate incombenze operative, si ritiene opportuna l'allegazione di uno schema di apposita modulistica che codeste Direzioni Provinciali vorranno proporre per la compilazione ai datori di lavoro.

firmato

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Paolo ONELLI)

IL DIRIGENTE DELLA DIVISIONE  
(Dott. Giuseppe DE CICCO)

Allegato 1

Spett.le  
DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO  
Settore Ispezione del Lavoro  
Via.....  
00000.....

Oggetto: Lavoro straordinario - Comunicazione ai sensi dell'art. 4, comma 5, del d. lgs. 8.4.2003, n. 66.

In adempimento dell'obbligo di informazione di cui alla disposizione in oggetto e in assenza di diversa disciplina ad opera della contrattazione collettiva, la scrivente Società, con sede in ....., comunica che nel periodo dal 29.4.2003 al 29.8.2003 nell'unità produttiva di ..... sono state superate, attraverso lavoro straordinario, le 48 ore settimanali nelle seguenti settimane:

- settimana dal ..... al ..... da n. ... dipendenti
- settimana dal ..... al ..... da n. ... dipendenti
- settimana dal ..... al ..... da n. ... dipendenti
- settimana dal ..... al ..... da n. ... dipendenti
- settimana dal ..... al ..... da n. ... dipendenti
- settimana dal ..... al ..... da n. ... dipendenti

Timbro e firma

.....

Allegato 2

Spett.le  
DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO  
Settore Ispezione del Lavoro  
Via.....  
00000.....

Oggetto: Lavoro straordinario - Comunicazione ai sensi dell'art. 4, comma 5, del d. lgs. 8.4.2003, n. 66.

In adempimento dell'obbligo di informazione di cui alla disposizione in oggetto e conformemente a quanto previsto dal contratto collettivo ..... (nazionale, aziendale), la scrivente Società, con sede in ....., comunica che nel periodo dal ..... al ..... nell'unità produttiva di ..... sono state superate, attraverso lavoro straordinario, le 48 ore settimanali nelle seguenti settimane:

- settimana dal ..... al ..... da n. ... dipendenti
- settimana dal ..... al ..... da n. ... dipendenti
- settimana dal ..... al ..... da n. ... dipendenti
- settimana dal ..... al ..... da n. ... dipendenti
- settimana dal ..... al ..... da n. ... dipendenti
- settimana dal ..... al ..... da n. ... dipendenti

Timbro e firma  
.....